

BLI
MEDLEM



Teckna kollektivavtal

med Sveriges Ingenjörer



Sveriges
Ingenjörer

Varför teckna kollektivavtal?

I Sverige regleras arbetsmarknadens villkor dels i arbetsrättslig minimilagstiftning men framförallt i kollektivavtal som tecknas mellan arbetsmarknadens parter. Kollektivavtalen kompletterar och anpassar lagstiftningen till bransch- och företagspecifika förutsättningar och ger både arbetsgivare och anställda färdiga spelregler och villkor för anställningsförhållandet. Kollektivavtal är stommen i den så kallade svenska modellen som vilar på grundtanken att de bästa besluten och resultaten skapas genom samverkan mellan arbetsgivare och anställda.

Vad är ett kollektivavtal?

Ett kollektivavtal är ett skriftligt avtal mellan en arbetsgivarorganisation eller en enskild arbetsgivare, och en arbetstagarorganisation, om de anställningsvillkor som gäller för de anställda på en arbetsplats eller om förhållandet i övrigt mellan arbetsgivare och arbetstagar på arbetsplatsen.

Genom kollektivavtal får arbetsgivare och anställda ett färdigt och branschanpassat villkorspaket som reglerar en mängd olika frågor som t ex anställningsformer, arbetstid, lön, semester och annan ledighet, sjukdom, uppsägning, omställning, tjänstepension m fl försäkringar.

Fördelar med kollektivavtal för arbetsgivare

- Anställningsvillkor som är standard på arbetsmarknaden
- Konkurrensneutrala och enhetliga anställningsvillkor för företagets tjänstemän, dvs företag med kollektivavtal konkurrerar på lika villkor
- Stöd från Trygghetsråd för chefer och medarbetare vid uppsägning pga arbetsbrist och sjukdom
- Förenklad dialog med de anställda genom att de fackförbund som är parter i kollektivavtalet är språkrör för sina medlemmar i samverkan och förhandlingar
- Fredsplikt, vilket innebär att ingen, under pågående avtalsperiod, ska kunna strejka sig till bättre villkor än de som står i kollektivavtalet
- Kollektivavtalet är en "kvalitetsstämpel" som underlättar rekrytering av kvalificerad personal och som ofta utgör ett krav på leverantörer i samband med offentliga upphandlingar och i andra affärsförbindelser.

Fördelar med kollektivavtal för de anställda

- Anställningsvillkor som kompletterar den arbetsrättsliga minimilagstiftningen, bl a sjuk- och föräldralön, övertids- och restidskompensation, förlängda uppsägningstider och rätt till regelbunden lönerevision
- Trygghetsrådets verksamhet som ger de anställda extra trygghet vid uppsägning pga arbetsbrist och sjukdom
- Tjänstepension (ITP), grupplivförsäkring (TGL), arbetskadeförsäkring (TFA)
- De anställda får en möjlighet till insyn och fackligt inflytande på arbetsplatsen genom att bilda lokalförening/utse kontaktperson
- Villkoren i kollektivavtalen är ett golv men inte tak, vilket betyder att det är möjligt att föra dialog med arbetsgivaren om att förbättra villkoren ytterligare.

Förhandlingar

Formerna för förhandlingar på arbetsplatsen regleras i Medbestämmandelagen (MBL). I och med att kollektivavtal tecknas har arbetstagarerna rätt att enligt Förtroendemannalagen (FML) bilda en lokalförening eller utse en kontaktperson. Den lokala representationen blir därefter arbetsgivarens motpart i de lokala förhandlingarna. Arbetsgivaren vet då vilka som är utsedda att företräda de anställda och har därigenom en samtalspartner som kan framföra de anställdas åsikter och frågeställningar. Exempel på situationer då arbetsgivaren ska förhandla är vid organisationsförändring, omplacering och arbetsbrist. Om lokalförening/kontaktperson saknas, blir Sveriges Ingenjörer förhandlingspart.

Hur tecknar företaget kollektivavtal?

Ett företag kan få kollektivavtal med Sveriges Ingenjörer på två sätt:

1. Medlemskap i en arbetsgivarorganisation

Fördelar med detta alternativ är att företaget, utöver kollektivavtal, bl a får förhandlingsstöd, aktuell branschinformation och juridisk expertis från sin arbetsgivarorganisation.

För medlemskap i en arbetsgivarorganisation – kontakta [Svenskt Näringsliv](#) som i sin tur lotsar företaget vidare till lämplig branschorganisation.

2. Teckna ett sk hängavtal direkt med Sveriges Ingenjörer

Ett hängavtal är ett kollektivavtal mellan en arbetsgivare, som inte är medlem i en arbetsgivarorganisation, och en arbetstagarorganisation. Avtalstecknande parter är arbetsgivaren och arbetstagarorganisationen, det vill säga kollektivavtalet tecknas inte av de centrala parterna (arbetsgivarorganisation och arbetstagarorganisation).

Genom hängavtal kan arbetsgivaren erbjuda sina anställda standardvillkoren som är gällande på arbetsmarknaden och som annars är förbehållna anställda i företag som är medlemmar i en arbetsgivarorganisation. Observera att företaget, vid tecknade av hängavtal, inte kan få arbetsrättsligt stöd från en arbetsgivarorganisation.

För tecknande av hängavtal med Sveriges ingenjörer kontakta Sveriges Ingenjörers förhandlingsavdelning (forhandling@sverigesingenjorer.se) så får du informationsmaterial och blanketter för att ingå hängavtal med Sveriges Ingenjörer. Företaget kan välja på ett stort antal branschavtal inom privat sektor och hängavtal tecknas på det område som är bäst förenligt med företagets verksamhetsfält.

Vad kostar det att ha kollektivavtal?

Kostnader knutna till kollektivavtalens allmänna anställningsvillkor är bl a sjuk- och föräldralön, övertidsersättning, eventuell arbetstidsförkortning och premier för flex-/deltidspension. Därtill kommer premier för de kollektivavtalade försäkringarna, bland annat tjänstepension (ITP), grupplivförsäkring (TGL) och arbetsskadeförsäkring (TFA). För en närmare redogörelse för försäkringspremierna - se vidare på Avtalat.se, Collectum.se och Alecta.se.

Vid medlemskap i en arbetsgivarorganisation uttas en medlemsavgift. Tecknande av hängavtal är inte förenat med någon avgift. Däremot är avgiften till Trygghetsrådet (TRR/ TRS) högre för arbetsgivare som har hängavtal jämfört med arbetsgivare som har kollektivavtal genom medlemskap i en arbetsgivarorganisation. Med hänsyn därtill blir kostnadsbilden för tecknande av kollektivavtal genom medlemskap i en arbetsgivarorganisation och hängavtal ofta likvärdig.